



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE

SANTOBONO - PAUSILIPON

Via Teresa Ravaschieri n. 8
(già Via della Croce Rossa n. 8)
80122 Napoli
C.F./P.I. 06854100630

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

UNITÀ OPERATIVA: U.O.C Programmazione

OGGETTO: Approvazione della Relazione sulla Performance Anno 2022 – Esecuzione Immediata

Il Direttore della UOC propone quanto di seguito riportato

PREMESSO che con Deliberazione del DG n. 825 del 01.03.2022 è stato adottato il Piano Triennale della Performance (PTP) 2022-2024 – Anno 2022 e che con Deliberazione DG. n.825 del 28.11.2022 lo stesso Piano è stato aggiornato ed integrato con le schede di assegnazione degli obiettivi di budget anno 2022.

RICHIAMATO l'art. 10 del D. Lgs. n.150/2009 c. 1, lett. b), così come modificato dal D. Lgs 74/2017, il quale dispone che le amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, "entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato".

CONSIDERATO che secondo quanto previsto dall' art. 10 c.1 lett.b) del D.lgs 150/2009 e ss.mm.ii., questa Azienda, con nota prot. n.14163 del 30.06.2023, ha comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio di Ministri – Ufficio per la Valutazione della Performance e all' Organismo Indipendente di Valutazione aziendale il differimento del termine di adozione della Relazione sulla Performance relativa all' Anno 2022.

ATTESO che la UOC proponente ha stilato, col supporto della UOC Gestione Risorse Umane e UOC Controllo di Gestione, il documento " Relazione annuale Performance Anno 2022" sulla base dei dati aziendali disponibili e delle relazioni annuali 2022 relative alle attività svolte dai Dirigenti/Responsabili di UOC/UOSD/UOSID titolari di scheda budget, tenendo conto inoltre delle Linee Guida – n.3 Novembre 2018 e n.4 Novembre 2019- nonché delle Circolari emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Performance.

DATO ATTO che la proposta è coerente con il Piano Triennale di Prevenzione, Corruzione e Trasparenza(PTPCT) 2022 – 2024 adottato con Deliberazione DG. n. 262 del 27.04.2022.

PRESO ATTO che con mail del 12.12.2023, la Struttura Tecnica di Supporto per conto dell' OIV, ha trasmesso alla Direzione Strategica il verbale n.09/2023 contenente la validazione della performance organizzativa Anno 2022 al cui interno è presente la proposta di valutazione della performance organizzativa anno 2022.

RILEVATO che la Relazione sulla Performance anno 2022, è stata validata dall' Organismo Indipendente di Valutazione aziendale con Verbale OIV n. 09/2023;

PRECISATO che tutta la documentazione richiamata nella proposta e non allegata al presente provvedimento è agli atti della UO proponente;

PROPONE

di APPROVARE il documento " Relazione annuale sulla Performance anno 2022" allegato e che si intende parte integrale e sostanziale del presente provvedimento.

Il Funzionario
Dott.Alessandro Cerino
(firmato digitalmente)

Il Direttore UOC
Dott. Francesco Vetrano
(firmato digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo che sottoscrive per conferma

Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Daniela Mignone
(firmato digitalmente)

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario che sottoscrive per conferma

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Maria Vittoria Montemurro
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù dei poteri conferitigli con D.P.G.R.C. N. 171 DEL 09/12/2020

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Unità Operativa proponente o che predispone l'istruttoria, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità resa dal responsabile di tale Unità Operativa con la firma apposta in calce.

Per tutto quanto in premessa espresso e che qui si intende integralmente richiamato:

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** il documento “Relazione annuale sulla Performance anno 2022” allegato e che si intende parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Collegio Sindacale, alla UOC GRU, UOC GEF, ai Coordinatori di Area, ai Capi Dipartimento e al RPTC aziendale;
3. **DI RENDERE** il presente provvedimento immediatamente esecutivo tenuto conto dell’ urgenza di procedere con i successivi adempimenti di pubblicazione;
4. **DI DISPORRE** la pubblicazione della “Relazione sulla Performance anno 2022” sul sito web aziendale nell’apposita sezione “ Amministrazione Trasparente- Performance”.

Il Direttore Generale
Dr. Rodolfo Conenna
(firmato digitalmente)